



**CFVM – The Community of Federal  
Visible Minorities**

[https://twitter.com/cfvm\\_cfmv](https://twitter.com/cfvm_cfmv)

**Diversity is our Strength  
Together we are Stronger**

The CFVM provides an independent forum for visible minorities to address their concerns and advance their well-being, professional advancement, and representation within the federal public service of Canada. The CFVM aims therefore to shape the national identity of our country with the goal to ensure that our federal institutions are built on the foundations of merit, inclusiveness, and respect for all Canadians, regardless of their ethnicity, background and any other identities.

The CFVM was created in 2012 by a group of enterprising public servants because unlike middle managers, women's groups, LGBTQ2+, etc., there was no advocacy body for the visible minorities to discuss and resolve issues of common concern and support each other in the provision of services such as career advice, mentorship, and deal with workplace issues such as discrimination, racism and career advancement.

The CFVM is not an organization of the Federal Government. We are a member-run, member-funded organization. The services we provide depend on the needs of our members: from mentorship for professionals, confidential advice on personal workplace issues, forums to deal with harassment and discrimination, seminars, opportunities for networking, and various other activities to advance our well-being.

**CFMV – Le communauté fédérale des  
minorités visibles**

[https://twitter.com/cfvm\\_cfmv](https://twitter.com/cfvm_cfmv)

**La diversité est notre force  
Ensemble nous sommes plus forts**

Le CFMV offre un forum indépendant aux minorités visibles pour répondre à leurs préoccupations et faire progresser leur bien-être, leur avancement professionnel et leur représentation au sein de la fonction publique fédérale du Canada. Le CFMV vise donc à façonner l'identité nationale de notre pays dans le but de veiller à ce que nos institutions fédérales soient fondées sur le mérite, l'inclusivité et le respect pour tous les canadiens, sans égard à ethnicité, leur origine et leurs identités.

Le CFMV a été créé en 2012 par un groupe de fonctionnaires entrepreneurs parce que, contrairement aux cadres intermédiaires, aux groupes de femmes, aux LGBTQ2+, etc., il n'y avait pas d'organisme de défense des minorités visibles pour discuter et résoudre les problèmes communs, tel la prestation de services de conseil en matière de carrière, le mentorat et la résolution de problèmes en milieu de travail comme la discrimination, le racisme et avancement professionnel.

Le CFVM n'est pas une organisation du gouvernement fédéral. Nous sommes une organisation gérée par ses membres et financée par ses membres. Les services que nous fournissons dépendent des besoins de nos membres: mentorat pour les professionnels, conseils confidentiels sur les problèmes personnels au travail, forums sur le harcèlement et la discrimination, séminaires, occasions de réseautage et diverses autres activités pour améliorer notre bien-être.



One of the CFVM's major highlights is the discussion forums we organize to discuss topics that are of particular interest to visible minority public servants, often with leaders in their field (including the Clerk of the Privy Council, MPs and prominent public sector, unions and business figures). CFVM also recognizes individuals who have shown personal leadership to advance the issues of visible minorities including anti-racism. Past recipients of these awards include Mr. Kevin Page who was the first Parliamentary Budget Officer of Canada, Senator Donald Oliver, Corrections Commissioner Don Head and MP Celina Caesar-Chavannes.

L'un des grands moments du CFMV est les forums de discussion que nous organisons pour discuter de sujets qui présentent un intérêt particulier pour les fonctionnaires des minorités visibles, souvent avec des chefs de file dans leur domaine (y compris le greffier du Conseil privé, des députés et d'éminents secteurs publics, syndicats et entreprises Les figures). Le CFVM reconnaît également les personnes qui ont fait preuve de leadership personnel pour faire avancer les dossiers des minorités visibles, incluant la lutte anti-racisme. Parmi les anciens lauréats de ces prix, mentionnons M. Kevin Page, premier directeur parlementaire du budget du Canada, le Sénateur Donald Oliver, le Commissaire du Service Correctionnel Don Head et Députée Celina Caesar-Chavannes.

The CFVM supports line departments and Deputy Heads by providing advice, as a focus group for policy and program design, and often as panelists on discussion forum on issues of equity, racism, harassment and discrimination. As recent public service surveys have demonstrated, there is significant amount of work required to ensure that federal workplaces are free of harassment, discrimination and racism, as it pertains to visible minorities.

Le CFMV appuie les ministères responsables et les administrateurs généraux en fournissant des conseils, en tant que groupe de discussion pour la conception des politiques et des programmes et souvent en tant que panélistes sur un forum de discussion sur les questions d'équité, de racisme, de harcèlement et de discrimination. Comme l'a démontré un récent sondage auprès de la fonction publique, il faut beaucoup de travail pour s'assurer que les lieux de travail fédéraux soient exempts d'harcèlement, de discrimination et de racisme, en ce qui concerne les minorités visibles.